Утверждаю
Исполнительный директор
ООО "Системы промышленной безопасности"
_____А.С. Горячев
от 12.01.2026

Трудовой договор № ____

Екатеринбург ____._____.202__г.

Общество с ограниченной ответственностью «Системы промышленной безопасности» (ООО «СПБ»), в лице Исполнительного директора Горячева Андрея Станиславовича, действующего на основании Доверенности № 27 от 25.02.2026 г., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданин(ка) РФ

Фамилия Имя Отчество, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется в интересах, под управлением и контролем Работодателя выполнять обязанности по профессии/должности _____ **в ООО «СПБ»,** а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются **оптимальными (1 класс)**

1.4. Трудовой договор заключен на неопределенный срок.

1.5. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем. Работник обязан приступить к работе с __._____.202__ г.

1.6. Срок испытания при приеме на работу составляет _____.

1.7. Работа у Работодателя является для Работника _____ местом работы.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке,

установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами ООО «СПБ».

2.3. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты;

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

2.4. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового договора;

- предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- обеспечивать Работнику равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать

штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами формах;

- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами и трудовым договором.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Работнику устанавливается **полная(неполная) рабочая неделя с 40-часовой (____-часовой) еженедельной нагрузкой. Выходными** днями являются **суббота и воскресенье**; время ежедневной работы Работника составляет **8/____ (восемь/_____)** часов.

3.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28** календарных дней.

3.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

4. Условия оплаты труда

4.1. Работнику устанавливается оклад в размере _____ (_____) рублей в месяц, без учета уральского коэффициента и надбавка к окладу в виде районного коэффициента (15%) _____ (_____) рублей в месяц.

4.2. Оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени.

4.3. На период действия настоящего договора на Работника распространяются положения соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающие доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера и системы премирования.

4.4. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (29 числа мясца оплата за первую половину текущего месяца месяц и 14 числа месяца оплата за вторую половину предыдущего месяца.

5. Обучение работника

5.1. В связи с производственной необходимостью Работодатель компенсирует Работнику обучение по **образовательным программам переподготовки и повышения квалификации**, требуемым для выполнения им своих обязанностей:

5.1.1. Специалист по охране труда в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" - профессиональная переподготовка 256 часов, (2 мая -28 июня 2024 г.);

5.1.2. Обучение по охране труда в соответствии с Порядком обучения (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" , с изменениями и дополнениями)- всего 28 образовательных программ, с очным тестированием на образовательной платформе ЕИСОТ);

5.1.3. Преподаватель-инструктор массового обучения (140 часов);

5.1.4. Безопасные приемы и методы выполнения работ на высоте (со стажировкой, аттестацией и присвоением 2 и 3 группы);

5.1.5. Безопасные приемы и методы выполнения работ в ограниченном и замкнутом пространстве (со стажировкой, аттестацией и присвоением 2 и 3 группы);

5.2. Форма обучения: [**очно-заочная, дистанционная**].

5.4. Стоимость обучения: **85000 (восемьдесят пять тысяч) рублей.**

5.5. Работодатель своевременно оплачивает стоимость обучения в соответствии с условиями договора, заключенного с образовательной организацией.

5.7. Работник в процессе освоения образовательных программ соблюдает учебную дисциплину, выполняет учебный план.

5.8. По окончании обучения Работник обязуется отработать у Работодателя _____ месяцев.

5.9. Работник возмещает затраты, понесенные Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного пунктом 5.8 настоящего трудового договора.

6. Ответственность сторон

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре и должностной инструкции, нарушения трудового законодательства Российской Федерации, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

6.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

6.3. Работник, разгласивший сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне, привлекается к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством.

7. Заключительные положения

7.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные соглашениями, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Работник не должен разглашать сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной, в соответствии с положением о коммерческой тайне и Положением о персональных данных ООО «СПБ»).

7.4. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством об осуществлении образовательной деятельности и иными локальными актами и законодательством Российской Федерации.

7.5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

7.6. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

7.7. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

8. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель	**Работник**
ООО «СПБ»	ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО
Общество с ограниченной ответственностью «СИСТЕМЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»	паспорт серия _____ № _____выдан отделом _____
Адрес: 620144, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Сурикова, дом 7, 1	дата выдачи _____г., код подразделения _____
ИНН / КПП: 6671325590/667101001	
Банковские реквизиты: р/с 40702810502500091799 в банке ООО «Банк Точка»,	
БИК 044525104, к/с 30101810745374525104	
Телефон: 8-343-359-28-66	
E-mail: info@spbural.ru	
Исполнительный директор _____	
Горячев Андрей Станиславович	_____ /Фамилия И.О./
М.П.	

Трудовой договор получил на руки *«____» _____202__ г.*

подпись

ФИО (полностью)